



# C.L.A.I.M.

## Artificial Intelligence for Competences and Learning

Project Code: 2023-1-IT01-KA220-VET-000156965

# 1. politika

## Priporočila



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

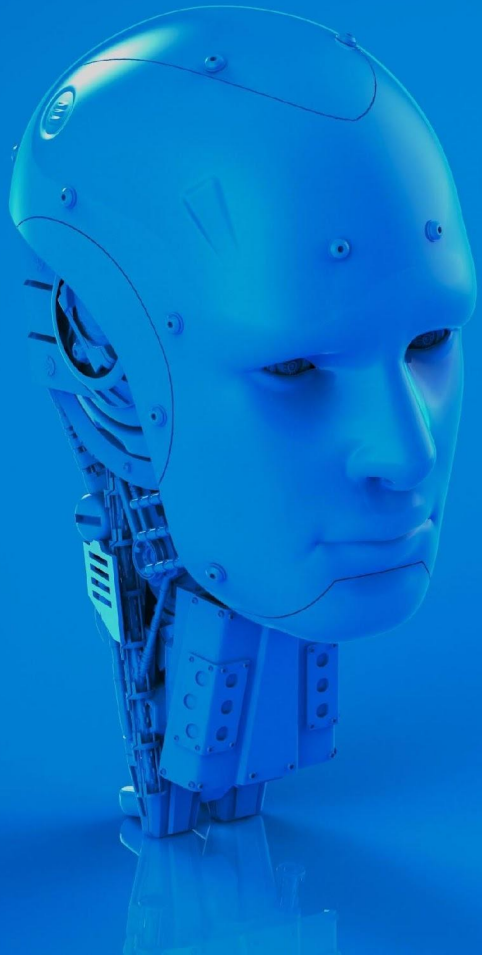


HELLENIC  
AMERICAN  
UNION



Research Centre For  
The Global Economy  
WORKING TOGETHER TO BUILD A STRONGER FUTURE





# ZAHTEVEK

Politika  
**Priporočila**

# Politika

## Priporočila

### Izboljšanje uporabe umetne inteligence v kadrovski službi za izboljšanje upravljanja talentov in veščin

Usklajevanje v malih in srednje velikih podjetjih



### Opis

Spodbujati široko in odgovorno uporabo orodij umetne inteligence s strani kadrovskega osebja v malih in srednje velikih podjetjih za spodbujanje procesov, kot so diagnosticiranje znanj in spretnosti, zaposlovanje, prepoznavanje potreb po usposabljanju in strateško načrtovanje talentov.

# Politika Priporočila

## Opis težave in konkretno priporočilo za reforma politike

Mala in srednje velika podjetja se pogosto srečujejo s strukturnimi omejitvami v svojih oddelkih za človeške vire, kot so pomanjkanje specializiranega osebja, omejen čas za strateško analizo, težave pri prepoznavanju vrzeli v znanjih in spretnostih ter omejene zmogljivosti za predvidevanje prihodnjih potreb.

Orodja umetne inteligence, kot so tista, razvita v okviru projekta CLAIM, lahko avtomatizirajo naloge, zagotavljajo zanesljivo diagnostiko, podpirajo odločanje in omogočajo prilagojeno trženje. In

umetna inteligenca v g .Tukaj

Vendar pa je uporaba umetne inteligence v kadrovski službi še vedno nizka zaradi:

Obstaja veliko različic odlomkov

- pomanjkanje usposabljanja Kadrovska služba **f o r m a t i v n e** ; mogoče, vendar jih ima večina

doživela neko obliko spremembe.

- odsotnost etičnih in kakovostnih okvirov;
- finančne omejitve, ki ovirajo uvajanje tehnologije v mala in srednje velika podjetja;
- šibka integracija med malimi in srednje velikimi podjetji, ponudniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter razvijalci tehnologije.

Da bi uresničili polni transformativni potencial umetne inteligence pri upravljanju talentov, je potrebna bolj strukturirana politična podpora.

## Kategorija osebne zahteve (npr. integracija, usposabljanje, podpora, mikrokrediti/finance, podjetniške politike)

Usposabljanje + Podpora + Integracija

### Posebna priporočila za reformo politik:

Vzpostavitev programov za usposabljanje in podporo na področju umetne inteligence v kadrovski službi, vključno z:

- Obvezno certificirano usposabljanje o etični in praktični uporabi umetne inteligence za strokovnjake s področja človeških virov (npr. diagnostika znanj in spretnosti, načrtovanje zaposlovanja in usposabljanja).
  - Sofinanciranje za mala in srednje velika podjetja, ki uvajajo orodja umetne inteligence za upravljanje talentov (licenciranje, implementacija in tehnična podpora).
  - Oblikovanje etičnih in kakovostnih standardov posebej za umetno inteligenco v kadrovski službi, vključno s poenostavljenimi revizijami, primernimi za mala in srednje velika podjetja.
  - partnerstva med malimi in srednje velikimi podjetji, poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem ter ponudniki tehnologije za zagotovitev, da diagnostika umetne inteligence prispeva k programom stalnega usposabljanja in prekvalifikacije.
- Zagotovite fiskalne spodbude ali nepovratna sredstva za podjetja, ki vključujejo umetno inteligenco v svoje strategije razvoja znanj in spretnosti.

# Politika **Priporočila**

## Stopnja uporabnosti: Mikro - Mezo - Makro

To vključuje krepitev zmogljivosti kadrovskega osebja, zagotavljanje finančne in operativne podpore za mala in srednje velika podjetja ter vključevanje umetne inteligence v kadrovske procese in regionalne/nacionalne sisteme usposabljanja.

**Mikro:** Uvedba umetne inteligence v interne kadrovske procese v malih in srednje velikih podjetjih.

**Mezo:** Sodelovanje med malimi in srednje velikimi podjetji, ponudniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja ter dobavitelji tehnologije.

**Makro:** Regulirano **ry** ponovno **ms**, tološki okviri in podporni programi za digitalizacijo talentov.

Obstaja veliko različic odlomkov  
Lorem Ipsum je na voljo, vendar je večina  
utrpela nekakšne spremembe.



## Časovni okvir (kratkoročni ukrepi/srednjeročni ukrepi/dolgoročni ukrepi)

### Kratkoročni ukrepi (1–2 leti):

- Uvedba osnovnih modulov usposabljanja za umetno inteligenco za kadrovske delavce.
- Uvesti začetne finančne spodbude za spodbujanje malih in srednje velikih podjetij k uvedbi diagnostike znanj in spretnosti, ki temelji na umetni inteligenci.

### Srednjeročni ukrepi (3–5 let):

- Sistematično vključevati umetno inteligenco v regionalne in nacionalne strategije zaposlovanja in usposabljanja.
- Vzpostaviti etične standarde in mehanizme revidiranja.

- Razvoj partnerstev med malimi in srednje velikimi podjetji ter poklicnim izobraževanjem in usposabljanjem

### Dolgoročni ukrepi (5+ let):

- Normalizirati uporabo umetne inteligence kot strateškega orodja za človeške vire.
- Spodbujati široko uporabo napovedne diagnostike znanj in spretnosti za načrtovanje delovne sile.
- Oceniti vpliv na produktivnost, zaposljivost in zmanjšanje vrzeli v znanjih in spretnostih.

# Politika **Priporočila**

## Izvajalci

- Nacionalne in regionalne vlade (ministrstva za delo, izobraževanje in industrijo).
- Ponudniki poklicnega izobraževanja in usposabljanja (VET) izvajajo certificirano usposabljanje.
- Poslovna združenja in gospodarske zbornice spodbujajo in omogočajo posvojitve.
- Tehnologija d **Text** evelo pe **H** d Ponudniki rešitev umetne inteligence, vključno s CLAIM partnerji. **rs** **ear** **ne**
- Nadzorni in regulativni organi zagotavljajo etične standarde in podatke zaščita. Ohstaja veliko različic d lomlov  
Lorem Ipsum je na voljo, vendar ga ima večina  
doživela neko obliko spremembe.

## Določena država

VSE države konzorcija (Italija, Španija, Slovenija, Poljska, Grčija in Bolgarija)





# C.L.A.I.M

Artificial Intelligence for Competences and Learning



Co-funded by  
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



HELLENIC  
AMERICAN  
UNION



Research Centre For  
The Global Economy  
WORKING TOGETHER TO BUILD A STRONGER FUTURE

