



C.L.A.I.M.

Artificial Intelligence for Competences and Learning

Project Code: 2023-1-IT01-KA220-VET-000156965

Първа политика

Препоръки



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.

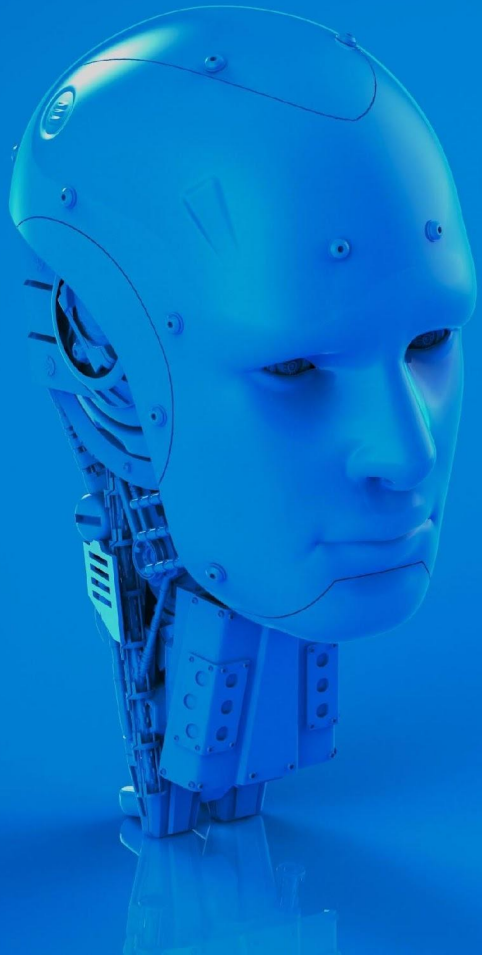


HELLENIC
AMERICAN
UNION



Research Centre For
The Global Economy
WORKING TOGETHER TO BUILD A STRONGER FUTURE





Политика
Препоръки

Политика

Препоръки

Подобряване на внедряването на изкуствен интелект в човешките ресурси
за подобряване на управлението на талантите и уменията

Привеждане в съответствие в МСП



Описание

Насърчаване на широкото и отговорно внедряване на инструменти за изкуствен интелект от служителите в областта на човешките ресурси в МСП, за да се насърчат процеси като диагностика на уменията, набиране на персонал, идентифициране на нуждите от обучение и стратегическо планиране на талантите.

Политика Препоръки

Описание на проблема и конкретна препоръка за реформа на политиката

Малките и средни предприятия често се сблъскват със структурни ограничения в отделите си за човешки ресурси, като например липса на специализиран персонал, ограничено време за стратегически анализ, трудности при идентифициране на пропуски в уменията и ограничен капацитет за предвиждане на бъдещи нужди.

Инструментите с изкуствен интелект, като например разработените в рамките на проекта CLAIM, могат да автоматизират задачи, да предоставят надеждна диагностика, да подпомагат вземането на решения и да улесняват персонализираното обучение. **Т**н
изкуствен интелект в г. Гук

Въпреки това, внедряването на изкуствен интелект в човешките ресурси остава ниско поради:
Има много вариации на пасажи

- липса на обучение **Ф** о р м а т и в н о н а ч и н и ; възможно, но мнозинството имат
човешки ресурси
претърпя промяна под някаква форма.

- липсата на етични и качествени рамки;

- финансови ограничения, които възпрепятстват внедряването на технологии в МСП;

- слаба интеграция между МСП, доставчиците на професионално образование и обучение и разработчиците на технологии.

За да се реализира пълният трансформационен потенциал на ИИ в управлението на талантите, е необходима по-структурирана политическа подкрепа.

Категория на ПР (напр. интеграция, обучение, подкрепа, микрокредитиране/финансиране, политики за предприемачество)

Обучение + Поддръжка + Интеграция

Конкретни препоръки за реформа на политиката:

Създаване на програми за обучение и подкрепа в областта на изкуствения интелект в областта на човешките ресурси, включително:

- Задължително сертифицирано обучение по етично и практическо използване на изкуствен интелект за HR специалисти (напр. диагностика на уменията, планиране на набиране на персонал и обучение).

- Съфинансиране за МСП, внедряващи инструменти с изкуствен интелект за управление на таланти (лицензиране, внедряване и техническа поддръжка).

- Създаване на етични и качествени стандарти, специално за ИИ в човешките ресурси, включително опростени одити, подходящи за МСП.

- Партньорства между МСП, професионалното образование и обучение (ПОО) и доставчиците на технологии, за да се гарантира, че диагностиката с изкуствен интелект се използва в програмите за непрекъснато обучение и преквалификация.

Осигурете фискални стимули или безвъзмездни средства за компании, които интегрират изкуствен интелект в своите стратегии за развитие на умения.

Политика **Препоръки**

Ниво на приложимост: Микро - Мезо - Макро

Това включва изграждане на капацитет за персонала в областта на човешките ресурси, предоставяне на финансова и оперативна подкрепа за малките и средни предприятия (МСП) и интегриране на изкуствен интелект в процесите, свързани с човешките ресурси, и регионалните/националните системи за обучение.

Микро: Внедряване на изкуствен интелект във вътрешните HR процеси в малките и средни предприятия.

Мезо: Сътрудничество между МСП, доставчици на професионално образование и обучение и доставчици на технологии.

Макро: Регулирано **Тру** отново **МСП** д, р д ически рамки и програми за подкрепа за дигитализация на талантите.

Има много вариации на пасаж
Lorem Ipsum е наличен, но повечето са
претърпели някаква промяна.



Времева рамка (краткосрочни действия/средносрочни действия/дългосрочни действия)

Краткосрочни действия (1-2 години):

- Стартване на основни обучителни модули по изкуствен интелект за HR служители.
- Въвеждане на първоначални финансови стимули за насърчаване на МСП да внедрят диагностика на уменията, базирана на изкуствен интелект.

Средносрочни действия (3-5 години):

- Систематично интегриране на изкуствения интелект в регионалните и националните стратегии за заетост и обучение.
- Установяване на етични стандарти и механизми за одит.
- Развиване на партньорства между МСП и професионално образование и обучение

Дългосрочни действия (5+ години):

- Нормализиране на използването на изкуствен интелект като стратегически инструмент за управление на човешките ресурси.
- Насърчаване на широкото използване на прогнозна диагностика на уменията за планиране на работната сила.
- Оценка на въздействието върху производителността, пригодността за заетост и намаляването на недостига на умения.

Политика Препоръки

Участници в изпълнението

- Национални и регионални правителства (министерства на труда, образованието и промишлеността).
- Доставчиците на професионално образование и обучение (ПОО) предоставят сертифицирано обучение.
- Бизнес асоциациите и търговските камари насърчават и улесняват приемането.
- Технологията **Телеоператори** доставчици на решения с изкуствен интелект, включително CLAIM партньори.
- Надзорните и регулаторните органи гарантират етични стандарти и данни защита.

Има много вариации на пасажи
Lorem Ipsum е наличен, но повечето имат
претърпя промяна под някаква форма.

Конкретна държава

ВСИЧКИ страни от Консорциума (Италия, Испания, Словения, Полша, Гърция и България)





C.L.A.I.M

Artificial Intelligence for Competences and Learning



Co-funded by
the European Union

Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the European Education and Culture Executive Agency (EACEA). Neither the European Union nor EACEA can be held responsible for them.



HELLENIC
AMERICAN
UNION



Research Centre For
The Global Economy
WORKING TOGETHER TO BUILD A STRONGER FUTURE

